

# kurz+konkret | stručně+konkrétně | krótko+konkretnie

## Co byste měla vědět, když chcete pracovat v Sasku jako pokojská!

V poslední době se množí případy, v nichž jsou pokojské z ČR a Polska ošizovány o zaslouženou mzdu. Jedná se o porušování platného práva.

Odvádíte těžkou a dobrou práci, proto si dávejte pozor na případné léčky!

Pokojské v Sasku pracují ve dvou formách:

### Případ č. 1: Jste zaměstnána přímo v hotelu

#### Hotel Sonnenschein

Jako pokojská máte uzavřenou pracovní smlouvu přímo s hotelem Sonnenschein, v němž také pracujete.

Pro toto odvětví je v platnosti kolektivní smlouva uzavřená mezi Odborovým svazem potravinářství a gastronomie (Gewerkschaft NGG) a Německým svazem hotelnictví a gastronomie (DEHOGA), která upravuje pracovní dobu, dny odpočinku, odměňování, roční prémie a mimořádné odměny apod.

**Pozor:** Kolektivní smlouva neplatí pro všechny podniky ubytovacích a stravovacích služeb. Navíc v tomto odvětví neexistuje závazná minimální mzda platná pro všechny zaměstnance.

**Tip:** Zeptejte se příslušného odborového svazu, které normy platí u Vašeho zaměstnavatele!

### Gewerkschaft Nahrung – Genuss – Gaststätten (NGG) Odborový svaz potravinářství a gastronomie

**Dráždany**  
Schützenplatz 14  
01067 Dresden  
Tel.: + 49 (0) 351 863 33 50  
Fax: + 49 (0) 351 863 33 15  
[region.dresden-chemnitz@ngg.net](mailto:region.dresden-chemnitz@ngg.net)

**Východní Sasko**  
Dr.-Maria-Grollmuß-Str. 1  
02625 Bautzen  
Tel.: + 49 (0) 3591 351259-0  
Fax: + 49 (0) 3591 351259-13  
[ost.ostsachsen@ngg.net](mailto:ost.ostsachsen@ngg.net)

**Saská Kamenice (Chemnitz)**  
Weststr. 33  
09112 Chemnitz  
Tel.: + 49 (0) 371 355 200 5/6  
Fax: + 49 (0) 371 355 200 7  
[ost.chemnitz@ngg.net](mailto:ost.chemnitz@ngg.net)

**Kancelář Lipsko**  
Erich-Zeigner-Allee 62  
04229 Leipzig  
Telefon: + 49 (0) 341 68 84 3-24  
Fax: + 49 (0) 341 68 84 3-26  
[region.leipzig-halle-dessau@ngg.net](mailto:region.leipzig-halle-dessau@ngg.net)

### Případ č. 2: Jste zaměstnána u firmy poskytující úklidové a popř. i jiné služby

#### Firma 1A

Jako pokojská máte pracovní smlouvu s firmou 1A, která poskytuje úklidové služby, a pracujete pro tuto firmu v hotelu Sonnenschein.

#### Hotel Sonnenschein

Hotel Sonnenschein uzavřel smlouvu s firmou 1A, která pro něj zajišťuje úklid pokojů.

Firma 1A může být např. firmou poskytující hotelové služby nebo úklidové služby.

Pro toto odvětví je v platnosti tzv. rámcová kolektivní smlouva vyššího stupně uzavřená mezi Odborovým svazem stavebnictví, zemědělství a životního prostředí (IG BAU) a Spolkovým cechovním svazem úklidových řemesel (Bundesinnungsverband des Gebäude-reiniger-Handwerks).

**Pozor:** Rámcová kolektivní smlouva vyššího stupně stanovuje pro všechny podniky a zaměstnance v tomto odvětví důležité spodní limity. Kromě toho existují i další (podnikové) kolektivní smlouvy.

Pro všechny zaměstnance v sektoru úklidu budov, tj. i pro Vás, platí **minimální mzda** jako absolutní spodní limit. V Sasku činí 7,33 € (od 1. 1. 2013: 7,56 €) za hodinu, ani o cent méně! Více viz na zadní straně.

**Tip:** S dotazy ohledně kolektivních smluv a v případech nedodržování minimální mzdy se obraťte na svůj odborový svaz!

### Industriegewerkschaft Bauen-Agrar-Umwelt (IG BAU) Odborový svaz stavebnictví, zemědělství a životního prostředí

**Dráždany**  
Ritzenbergstr. 3  
01067 Dresden  
Tel.: + 49 (0) 351 4929910  
Fax: + 49 (0) 351 4929912  
[dresden@igbau.de](mailto:dresden@igbau.de)

**Východní Sasko**  
Dr.-Maria-Grollmuß-Str. 1  
02625 Bautzen  
Tel.: + 49 (0) 3591 45 050  
Fax: + 49 (0) 3591 49 00 22  
[bautzen@igbau.de](mailto:bautzen@igbau.de)

**Jihozápadní Sasko**  
Jägerstr. 5-7  
09111 Chemnitz  
Tel.: + 49 (0) 371 3 69 44 0  
Fax: + 49 (0) 371 3 69 44 44  
[chemnitz@igbau.de](mailto:chemnitz@igbau.de)

**Severozápadní Sasko**  
Angerstr. 14 A  
04177 Leipzig  
Tel.: + 49 (0) 341 486850  
Fax: + 49 (0) 341 4868555  
[leipzig@igbau.de](mailto:leipzig@igbau.de)



Jako členka odborů můžete mít nárok na právní poradenství a právní ochranu.

Členství se vyplácí!



## Lze odměňovat dle počtu uklizených pokojů?

V pracovní smlouvě se sjednává hodinová mzda, jež musí v Sasku činit nejméně 7,33 € (od 1. 1. 2013: 7,56 €). Ale nezřídka to je spojeno s odkazem, že tato hodinová mzda se zakládá na tzv. výkonové normě.

## Co to je výkonová norma?

Výkonová norma stanovuje, kolik pokojů má být uklizeno za hodinu. Tyto údaje o počtu pokojů jsou často přílohou pracovní smlouvy. Tento počet se liší v závislosti na místě nasazení, tj. dle hotelu. Zaměstnavatel je oprávněn stanovit, kolik pokojů za hodinu odpovídá výkonové normě.

### Ilustrační příklad:

Výkonová norma: 3 pokoje za hodinu

- Stihnete-li více než 3 pokoje, dostanete příplatek.
- Pokud stihnete přesně 3 pokoje, obdržíte smluvnou hodinovou mzdu.
- Když zvládnete méně než 3 pokoje, zaměstnavatel Vám zkrátí hodinovou mzdu.

Výkonová norma je zpravidla tak vysoká, že se vůbec nedá zvládnout.

**Pozor:** Zaměstnavatel nesmí vyplácet mzdu nižší, než je minimální mzda ve výši 7,33 € (od 1. 1. 2013: 7,56 €) za hodinu.

## Jak mohu kontrolovat dodržování?

Zkontrolujte si svou výplatní pásku. Povinností zaměstnavatele je vydat Vám podrobný písemný doklad o vyúčtování mzdy obsahující údaje o celkové mzdě, hodinové mzdě, příplatcích a provedených srážkách. Vyúčtování mzdy musí proběhnout nejpozději do 15. dne následujícího kalendářního měsíce.

## Jaké výmluvy používají některé firmy?

Někteří zaměstnavatelé tvrdí, že práce pokojských z velké části nespočívá v úklidu, ale např. v doplňování minibaru apod. Proto prý nemusí dodržovat minimální mzdu platnou pro odvětví úklidu budov. To ale není pravda!

## Co na to říkají zaměstnavatelé a odbory?

V jednom jsou si zástupci zaměstnavatelů, tj. cech úklidu budov, a odborové svazy zastupující zaměstnance zajedno: Minimální mzdy se musí nutně dodržovat. V Německu provádí kontrolu dodržování minimálních mezd celní správa.

## Platí minimální mzda i pro zaměstnání malého rozsahu, tzv. „minijobs“?

Ano, minimální mzda ve výši 7,33 € (od 1. 1. 2013: 7,56 €) se na území Saska musí dodržovat i u zaměstnání malého rozsahu (tzv. „minijobs“).

## Jak mohu prosadit svá práva?

Důležité je, abyste dokumentovala svou odvedenou práci a trvala na dodržování svých práv. Je na zaměstnancích, aby byli sami aktivní.

- Zaznamenejte si odpracované hodiny a nechte si svou evidenci pokud možno podepsat zaměstnavatelem.
- Dávejte si při vyúčtování mzdy pozor na to, aby Vám byla minimální mzda vyplacena opravdu za všechny odpracované hodiny.
- Pokud Vaše výplatní pásky není v pořádku, obraťte se na svůj odborový svaz.
- Zeptejte se ostatních zaměstnanců, zdali i oni mají stejné problémy.

## Pozor u zaměstnání malého rozsahu do 400 € měsíčně, tzv. „minijobs“!

V odvětví ubytovacích a stravovacích služeb, ale i v odvětví úklidu budov jsou tzv. „minijobs“ bohužel velmi rozšířené.

## Co to jsou tzv. „minijobs“ do 400 € měsíčně?

Jedná se o tzv. zaměstnání malého rozsahu, při němž nesmí průměrný pravidelný měsíční výdělek v daném roce překročit 400 €. Trvá-li zaměstnání 12 měsíců, znamená to hranici ročního výdělku ve výši 4 800 € vč. vánočních gratifikací a příplatku na dovolenou.

## Na co si musím dávat pozor?

Na základě zaměstnání malého rozsahu Vám v Německu nevzniká žádná pojistná ochrana a jen velmi nízký nárok v důchodovém pojištění. Zaměstnavatelé sice odvádějí paušální příspěvky na sociální pojištění, ale pro Vás jako zaměstnankyni to znamená, že nemáte **žádnou pojistnou ochranu** u těchto druhů sociálního pojištění:

- zdravotní pojištění (vč. nemocenského poj.),
- pojištění pro případ dlouhodobé péče,
- pojištění pro případ nezaměstnanosti.

Znamená to, že nemáte nárok na příslušné dávky!

## Co bych měla podniknout?

Informujte se u své zdravotní pojišťovny a správy sociálního zabezpečení, jaké dopady pro Vás bude mít nástup do zaměstnání malého rozsahu v Německu a která země je příslušná pro Vaše pojištění.

Pokud pracujete v jiné zemi než v zemi bydliště, hrozí Vám v místě bydliště ztráta nároku na pojištění a na příslušné dávky. V tom případě byste se musela sama pojistit na území Německa.

## Kde lze získat další informace?

Informace pro přeshraniční pracovníky o pracovním právu a sociálním zabezpečení v ČR, Německu i Polsku najdete na stránkách [www.eures-triregio.eu](http://www.eures-triregio.eu).

Poradkyně a poradci EURES-TriRegio Vám mohou poradit a poskytnout informace. Jako členka odborů můžete mít nárok na právní poradenství a právní ochranu.

**Právní upozornění o vyloučení odpovědnosti:** Tento leták obsahuje všeobecné informace sloužící pro informaci. Není možné převzít zodpovědnost za správnost všech údajů, ani z nich odvodit jakékoliv právní nároky.