

## Mindestlöhne in Deutschland

### Welcher Lohn steht mir zu?

Grundsätzlich steht mobilen Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern der gleiche Lohn zu, wie allen anderen Beschäftigten in dem Unternehmen. Die Höhe des Lohns ist in Deutschland entweder in Tarifverträgen geregelt oder wird mit den Arbeitgebern ausgehandelt.

Wenn Sie einen Arbeitsvertrag direkt mit dem deutschen Arbeitgeber abschließen und ein Tarifvertrag gilt, steht Ihnen der gleiche **Tariflohn** zu, wie den deutschen Beschäftigten in dem Betrieb. Am Besten fragen Sie bei Ihrer Gewerkschaft oder beim Betriebsrat nach.

### Gibt es einen Mindestlohn?

In Deutschland gibt es keinen flächendeckenden gesetzlichen Mindestlohn. Es gibt aber **tarifvertragliche Mindestlöhne**. Diese tarifvertraglichen Mindestlöhne unterscheiden sich nach Branchen und nach Regionen.

Wenn Sie nach Deutschland entsandt sind ist entscheidend, ob der jeweilige Tarifvertrag allgemeinverbindlich ist, also für alle in der jeweiligen Branche gilt. Wenn die **Allgemeinverbindlichkeit** über das Entsendegesetz oder über Rechtsverordnungen festgelegt ist, gilt auch für Entsandte der Mindestlohn. Auf der Rückseite finden Sie die **Mindestlöhne**, die in Deutschland mindestens eingehalten werden müssen.

Gewerkschaftsmitglieder erhalten Informationen und Beratung zu geltenden Tarifverträgen und Mindestlöhnen bei ihrer Gewerkschaft. Übersichten zu geltenden Tarifverträgen und Mindestlöhnen finden Sie in deutscher Sprache im WSI – Tarifarchiv unter [www.boeckler.de](http://www.boeckler.de)

## Minimální mzdy v Německu

### Na jakou mzdu mám nárok?

Zásadně mají mobilní zaměstnanci nárok na stejnou mzdu jako všichni ostatní zaměstnanci v podniku. V Německu je výše mzdy buďto upravena kolektivní smlouvou, nebo se sjednává individuálně se zaměstnavatelem.

Pokud uzavřete pracovní smlouvu přímo s německým zaměstnavatelem a na Váš poměr se vztahuje platná kolektivní smlouva, máte nárok na stejnou **mzdu sjednanou kolektivní smlouvou** jako němečtí zaměstnanci podniku. Nejlepší je informovat se na svém odborovém svazu nebo u rady zaměstnanců.

### Existuje minimální mzda?

V Německu neexistuje zákonná minimální mzda s platností na celém území. Existují však **minimální mzdy sjednané v kolektivní smlouvách**, které se liší v závislosti na daném odvětví a regionu.

V případě vyslání zaměstnanců na území Německa je rozhodující, zdali se jedná o kolektivní smlouvu se závazností rozšířenou na ostatní zaměstnavatele, tj. zdali v daném odvětví platí pro všechny. Pokud bylo **rozšíření závaznosti kolektivní smlouvy** stanoveno zákonem SRN o vysílání zaměstnanců nebo právním nařízením, platí sjednaná minimální mzda i pro zaměstnance vyslané na území Německa. Na zadní straně jsou uvedeny **minimální mzdy**, které jsou na území Německa závazné.

Členové odborů obdrží informace a poradenství k platným kolektivním smlouvám a minimálním mzdám u svého odborového svazu. Přehled platných kolektivních smluv a minimálních mezd najdete v němčině v archivu kolektivních smluv na stránkách Hospodářského a sociálního ústavu (WSI) Nadace Hanse Böcklera (WSI – Tarifarchiv) na adrese [www.boeckler.de](http://www.boeckler.de)

## Płace minimalne w Niemczech

### Jaka płaca mi przysługuje?

Mobilnym pracownikom przysługuje co do zasady taka sama płaca, co wszystkim innym zatrudnionym w firmie. Wysokość wynagrodzenia uregulowana jest w Niemczech albo w układach zbiorowych pracy albo jest negocjowana z pracodawcą.

Jeżeli zawierasz umowę o pracę bezpośrednio z niemieckim pracodawcą i obowiązuje układ zbiorowy pracy, przysługuje Ci takie samo **wynagrodzenie z układu zbiorowego**, jak niemieckim pracownikom w zakładzie. Najlepiej spytaj o to w swoim związku zawodowym lub w radzie zakładowej.

### Czy istnieje płaca minimalna?

W Niemczech nie ma ogólnokrajowej ustawowej płacy minimalnej. Są jednak **stawki minimalne z układów zbiorowych pracy**. Te stawki minimalne w układach zbiorowych pracy różnią się między sobą w zależności od branż i regionów.

Jeżeli jesteś delegowany do Niemiec, decydujące jest, czy dany układ zbiorowy pracy uznano za powszechnie obowiązujący, czyli obejmuje wszystkich w danej branży. Jeżeli poprzez Ustawę o delegowaniu lub rozporządzenia prawne ustalono jego **powszechnie obowiązowanie**, to płaca minimalna obejmuje też pracowników delegowanych. Na odwrocie znajdziesz **płace minimalne**, których trzeba przestrzegać w Niemczech.

Związkowcy otrzymają informacje i doradztwo w sprawie obowiązujących układów zbiorowych pracy i płac minimalnych w swym związku zawodowym. Zestawienia obowiązujących układów zbiorowych i płac minimalnych znajdziesz w języku niemieckim w archiwum układów zbiorowych pod [www.boeckler.de](http://www.boeckler.de)

Branche Beschäftigten-/ Entgeltgruppe	Odvětví mzdová skupina/ třída	Branża Kategoria pracowników / kategoria wynagrodzenia	Januar 2011 leden 2011 styczeń 2011	künftige Entwick- lung budoucí vývoj Przyszłe zmiany
			€/Stunde/hod./ godz.	Ab/od... €/Stunde hod./godz.
<b>Abfallwirtschaft</b> Mindestlohn	<b>Odpadové hospodářství</b> minimální mzda	<b>Gospodarka odpadami</b> płaca minimalna	8,24	
<b>Bauhauptgewerbe</b> - West Werker Fachwerker - Ost Werker	<b>Stavebnictví (hlavní stav. výr.)</b> - západ stavební dělníci odborní dělníci - východ stavební dělníci	<b>Branża budowlana</b> - Landy zachodnie robotnik robotnik wykwalifikowany - Landy wschodnie robotnik	10,90 12,95 (Berlin: 12,75) 9,50	Ab 7/2011 11,00 13,00 (Berlin: 12,85) 9,75
<b>Bergbauspezialarbeiten</b> - Mindestlohn II (Hauer/Facharbeiter) - Mindestlohn I (Werker/Hauer)	<b>Speciální hornické práce</b> - min. mzda II (horníci/odborní dělníci se zvláštními znalostmi) - min. mzda horníci/těžební pracovníci (důlní dělníci)	<b>Prace specjalne w kopalniach</b> - Płaca minimalna II (robotnik wykwa- likowany) - Płaca minimalna I (robotnik)	12,41 11,17	
<b>Dachdeckerhandwerk</b> Mindestlohn	<b>Pokryvačská řemesla</b> minimální mzda	<b>Dekarstwo</b> płaca minimalna	10,80	ab 01/2012 11,00
<b>Elektrohandwerk (Montage)</b> - West (Mindestentgelt) - Ost inkl. Berlin (Mindestentgelt)	<b>Elektrotechnická řemesla (montáž)</b> - západ (minimální mzda dle KSVS) - východ vč. Berlína (minimální mzda dle KSVS)	<b>Montaż instalacji elektrycznych</b> - Landy zachodnie (płaca minimalna)  - Landy wschodnie i Berlin (płaca minimalna)	9,70 8,40	ab 01/2012 9,80 8,65
<b>Maler und Lackierer</b> - West Ungelernte Arbeitnehmer Geselle - Ost Ungelernte Arbeitnehmer	<b>Malířská a lakýrnická řemesla</b> - západ nevyučení zaměstnanci vyučení s výučním listem - východ nevyučení zaměstnanci	<b>Malarze i lakiernicy</b> - Landy wschodnie pracownicy niewykwalifikowani czeladnicy - Landy zachodnie pracownicy niewykwalifikowani	9,50 11,50 9,50	Ab 7/2011 9,75 11,75 9,75
<b>Gebäudereinigung</b> - West inkl. Berlin Innen- und Unterhaltsreinigung  Glas- und Fassadenreinigung - Ost Innen- und Unterhaltsreinigung  Glas- und Fassadenreinigung	<b>Uklid a čištění budov</b> - západ vč. Berlína vnitřní a údržbové čisticí a úklido- vé práce - východ čištění skleněných ploch a fasád vnitřní a údržbové čisticí a úklido- vé práce čištění skleněných ploch a fasád	<b>Sprzątanie budynków</b> - Landy zachodnie i Berlin sprzątanie wnętrz  czyszczenie elewacji i mycie okien - Landy zachodnie sprzątanie wnętrz  czyszczenie elewacji i mycie okien	8,55 11,33 7,00 8,88	
<b>Pflegebranche</b> - West inkl. Berlin - Ost	<b>Sociální péče</b> - západ vč. Berlína - východ	<b>Opieka nad osobami starszymi i znie- doleżalnymi</b> - Landy zachodnie i Berlin - Landy zachodnie	8,50 7,50	ab 1/2012 8,75 7,75
<b>Wäschereidienstleistungen im Objektkundengeschäft (Mindestlohn)</b> - West - Ost inkl. Berlin	<b>Prádelní služby</b> pro zákaznicky provo- zující objekty (minimální mzda) - západ - východ vč. Berlína	<b>Usługi pralnicze dla klientów firmowych</b> (hotele, szpitale itp.) płaca minimalna - Landy zachodnie - Landy wschodnie i Berlin	7,65 6,50	Ab 4/2011 7,80 6,75
<b>Geld- und Wertdienste</b> - Ost inkl. Berlin Geld- und Werttransport  Geldbearbeitung - West Geld- und Werttransport  Geldbearbeitung	<b>Služby přepravy a zpracování peněz (hotovosti) a cenin</b> - východ vč. Berlína přeprava peněz (hotovosti) a ce- nin zpracování hotovosti - západ přeprava peněz (hotovosti) a ce- nin zpracování hotovosti	<b>Usługi związane z pieniędzmi i przed- miotami wartościowymi</b> - Landy wschodnie i Berlin transport pieniędzy i przedmiotów wartościowych Prace związane z sortowaniem, li- czeniem i sprawdzaniem pieniędzy - Landy zachodnie transport pieniędzy i przedmiotów wartościowych Prace związane z sortowaniem, li- czeniem i sprawdzaniem pieniędzy	8,20 7,50 9,40 – 13, 50 (je nach Bundesland) 8,00 – 11,00 (je nach Bundesland)	Ab 01/2012 9,10 7,90 10,00-13,75 (je nach Bundesland) 8,50 - 11,25 (je nach Bundesland)
<b>Wach- / Sicherheitsgewerbe</b> (Mindestlohn) - Ost inkl. Berlin - West	<b>Bezpečnostní služby a ostraha</b> (minimální mzda) - východ vč. Berlína - západ	<b>Ochrona osób i mienia</b> (płaca minimalna) - Landy wschodnie i Berlin - Landy zachodnie	6,53 6,53 - 8,46 (je nach Bundesland)	Ab 03/2012 7,00 7,00-8,60 (je nach Bundesland)
<b>Zeitarbeit</b> - Ost - West inkl. Berlin	<b>Agenturní zaměstnávání</b> - východ - západ vč. Berlína	<b>Praca tymczasowa</b> - Landy wschodnie - Landy zachodnie i Berlin		Ab 5/2011 6,68 7,79

Quelle: WSI – Tarifarchiv, Stand Januar 2011. Weitere aktuelle Informationen zu Branchenmindestlöhnen unter [http://www.boeckler.de/pdf/ta\\_mindestloehne\\_aentg.pdf](http://www.boeckler.de/pdf/ta_mindestloehne_aentg.pdf)  
Die jeweils für Sachsen gültigen Tarifverträge finden Sie (in deutscher Sprache) unter [http://www.smwa.sachsen.de/de/Arbeits/Arbeits- und Tarifrecht/Tarifrecht/Tarifregister\\_des\\_Freistaates\\_Sachsen/17732.html](http://www.smwa.sachsen.de/de/Arbeits/Arbeits- und Tarifrecht/Tarifrecht/Tarifregister_des_Freistaates_Sachsen/17732.html)

### Wo gibt es weitere Informationen?

Kontaktadressen zu den Gewerkschaften und EURES - Beratern im Dreiländereck Deutschland-Polen-Tschechien finden Sie unter [www.eures-triregio.eu](http://www.eures-triregio.eu) und zu allen Grenzpartnerschaften sowie EURES-Beratern in Europa unter <http://ec.europa.eu/eures/>

### Kde lze získat další informace?

Kontaktní adresy odborových svazů a poradců EURES působících v česko-německo-polském trojzemí najdete na adrese [www.eures-triregio.eu](http://www.eures-triregio.eu); údaje o všech přeshraničních partnerstvích EURES a o poradcích EURES v Evropě najdete na adrese <http://ec.europa.eu/eures/>

### Gdzie znaleźć dalsze informacje?

Adresy kontaktowe związków zawodowych i doradców EURES na Trójstyku Polska-Niemcy-Czechy znajdziesz pod adresem [www.eures-triregio.eu](http://www.eures-triregio.eu), a dane wszystkich partnerstw transgranicznych oraz doradców EURES w Europie pod adresem <http://ec.europa.eu/eures/>

**Haftungsausschluss:** Für die Richtigkeit aller Angaben kann keine Gewähr übernommen werden und es können keine Rechtsansprüche abgeleitet werden.  
**Upozornění o vyloučení odpovědnosti:** Není možné převzít odpovědnost za správnost všech obsažených údajů, ani z nich odvodit jakékoliv právní nároky.  
**Wykluczenie odpowiedzialności:** Autorzy nie przejmują odpowiedzialności za poprawność wszystkich zawartych danych, które nie mogą być podstawą roszczeń prawnych.