



Arbeit – sicher und fair

Die wirtschaftliche Erholung nach der Finanzkrise schafft kaum sichere Arbeitsplätze – Leiharbeit, befristete Beschäftigung und unsichere Arbeit nehmen in Deutschland, Polen und Tschechien zu. Die Arbeitgeber missbrauchen die Leiharbeit. Lohndumping ist die Folge.

Befristete Beschäftigung wächst in einem unerträglichen Maße an. Fast 10 Prozent der Beschäftigten in Deutschland arbeiten inzwischen nur noch befristet. Jede zweite Neueinstellung erfolgt mit einem befristeten Arbeitsvertrag. Vor allem junge Menschen bezahlen hierfür den Preis – sie finden nach der Ausbildung oder nach dem Studium nur unsichere Arbeit. Und Viele – vor allem Frauen - werden in schlecht bezahlte und befristete Arbeit oder unfreiwillige Teilzeit gedrängt.

Scheinselbstständigkeit durch Werkverträge und Dienstleistungen werden verstärkt genutzt, um neue Formen unsicherer Beschäftigung zu schaffen.

Wir wollen für alle Menschen Gute Arbeit – sicher und fair!

Leiharbeit ist längst keine Ausnahme mehr, die nur zum Auffangen von Auftragsspitzen eingesetzt wird. Die Zahl der Leiharbeitnehmer hat sich in den letzten Jahren verdreifacht. Fast 1 Millionen Menschen sind in Deutschland inzwischen in der Leiharbeit beschäftigt. Ohne Eingreifen des Gesetzgebers wird Leiharbeit ab dem 1. Mai 2011 noch stärker zu Lohndumping missbraucht, sie ist dann ohne Einschränkung grenzüberschreitend möglich.

Leiharbeit ist für immer mehr Menschen in Deutschland, Polen und Tschechien tagtägliche Arbeitsrealität. Sie verdrängt reguläre und abgesicherte Beschäftigung. Inzwischen werden Leiharbeiter auch als Streikbrecher eingesetzt!

Für diesen Missbrauch der Leiharbeit durch die Arbeitgeber zahlen die Leiharbeiterinnen und Leiharbeiter den Preis: sie leben in ständiger Unsicherheit, weil „hire and fire“ gang und gäbe ist. Und für diese Unsicherheit und ständige Flexibilität verdienen sie in Deutschland in der Regel 30 Prozent weniger, als fest angestellte Kolleginnen und Kollegen, die die gleiche Arbeit machen.

Wir wollen für alle Menschen Gute Arbeit – sicher und fair!

Wir fordern:

- **Gleicher Lohn für gleiche Arbeit in der Leiharbeit ab dem ersten Tag der Beschäftigung**
- **Einen allgemeinen gesetzlichen Mindestlohn von 8,50 Euro in Deutschland**
- **Verhinderung von Lohndumping durch grenzüberschreitende Leiharbeit**
- **Ein Verbot zum Einsatz von Leiharbeitnehmern in Betrieben, die bestreikt werden**
- **Kein Dauereinsatz von Leiharbeitnehmern in Betrieben und Verwaltungen**
- **Mehr Mitbestimmungsrechte der Personal- und Betriebsräte beim Einsatz von Leiharbeit**
- **Schluss mit der sachgrundlosen Befristung von Arbeitsverhältnissen**
- **Wirksame Bekämpfung der Scheinselbstständigkeit**

Deshalb rufen der DGB und seine Gewerkschaften zu einem bundesweiten Aktionstag in Betrieben und Verwaltungen auf:

24. Februar 2011

Gegen Lohndumping – für sichere und faire Arbeit. Der Gesetzgeber muss endlich handeln!

Der Interregionale Gewerkschaftsrat Elbe-Neiße unterstützt die Forderungen der deutschen Gewerkschaften. Er wendet sich gegen Lohndumping im Dreiländereck Sachsen, Nordböhmen, Niederschlesien und fordert:

Gleicher Lohn für gleiche Arbeit am gleichen Ort!

Praca – pewna i uczciwa

Ożywienie gospodarcze po kryzysie finansowym w niewielkim stopniu tworzy bezpieczne miejsca pracy – zwiększa się zakres pracy tymczasowej, zatrudnienia na czas określony i niepewnej pracy w Niemczech, w Polsce i w Czechach. Pracodawcy nadużywają pracy tymczasowej. Konsekwencją jest dumping płacowy.

Zatrudnienie na czas określony rośnie w stopniu nie do przyjęcia. W międzyczasie blisko 10 procent zatrudnionych w Niemczech pracuje już tylko na czas określony. Co drugie przyjęcie do pracy odbywa się z umową o pracę na czas określony. Przede wszystkim młodzi ludzie płacą za to cenę – po szkole czy po studiach znajdują tylko niepewną pracę. I wiele osób – przede wszystkim kobiet – jest spychanych do słabo opłacanej pracy na czas określony lub na wymuszony niepełny etat.

Do tworzenia nowych form niepewnego zatrudnienia w coraz większym stopniu wykorzystuje się pozorne samozatrudnienie w postaci umów zlecenia i umów o dzieło.

Chcemy Dobrej Pracy dla wszystkich ludzi – pewnej i uczciwej!

Już od dawna praca tymczasowa nie jest wyjątkiem wykorzystywanym do obsłużenia natłoku zamówień. Liczba pracowników tymczasowych wzrosła w ostatnich latach trzykrotnie. Blisko 1 milion ludzi w Niemczech pracuje w międzyczasie poprzez agencje pracy tymczasowej. Bez ingerencji ustawodawcy praca tymczasowa od 1 maja 2011 r. jeszcze bardziej będzie nadużywana do dumpingu płacowego, będzie ona wtedy możliwa w skali transgranicznej bez ograniczeń.

Praca tymczasowa dla coraz większej rzeszy ludzi w Niemczech, w Polsce i w Czechach jest codzienną rzeczywistością w pracy. Wypiera regularne i zabezpieczone zatrudnienie. W międzyczasie pracowników tymczasowych wykorzystuje się też jako łamistraków!

Cenę za to nadużywanie pracy tymczasowej przez pracodawców płacą pracownicy tymczasowi: żyją w ciągłej niepewności, ponieważ zasada „hire and fire” („zatrudniam i zwalniam”) jest na porządku dziennym. A za tę niepewność i stałą elastyczność zarabiają w Niemczech z reguły 30 procent mniej, niż współpracownicy zatrudnieni na stałe i wykonujący tę samą pracę.

Chcemy dla wszystkich ludzi Dobrej Pracy – pewnej i uczciwej!

Żądamy:

- **Takiej samej płacy za taką samą pracę w pracy tymczasowej od pierwszego dnia zatrudnienia.**
- **Powszechnej ustawowej płacy minimalnej w Niemczech w wysokości 8,50 euro**
- **Uniemożliwienia dumpingu socjalnego poprzez transgraniczną pracę tymczasową**
- **Zakazu wykorzystywania pracowników tymczasowych w zakładach, w których trwa strajk**
- **Zakazu ciągłego zastosowania pracy tymczasowej w zakładach i administracji**
- **Więcej praw do współdecydowania rad zakładowych i pracowniczych w sprawach zastosowania pracy tymczasowej**
- **Zakończenia bezpodstawnego czasowego ograniczania stosunków pracy**
- **Skutecznego zwalczania pozornego samozatrudnienia**

Dlatego DGB wraz z organizacjami członkowskimi wzywa do ogólnokrajowego Dnia Akcji w zakładach i administracji:

24 lutego 2011 r.

Przeciw dumpingowi płacowemu – za pewną i uczciwą pracę. Niech ustawodawca w końcu działa!

Międzyregionalna Rada Związkowa Łaba-Nysa popiera postulaty niemieckich związków zawodowych. Opowiada się przeciwko dumpingowi płacowemu w Trójkącie Państw Dolny Śląsk, Saksonia, północne Czechy i żąda:

Takiej samej płacy za taką samą pracę w tym samym miejscu!

Práce – jistá a spravedlivá

Hospodářská konjunktura po finanční krizi nevede téměř vůbec k vytváření jistých pracovních míst. V České republice, Německu i Polsku roste objem agenturní práce, zaměstnání na dobu určitou a nejisté práce. Zaměstnavatelé agenturní práci zneužívají a následkem toho je mzdový dumping.

Zaměstnávání na dobu určitou se rozrůstá v neúnosné míře. Téměř 10 procent zaměstnanců v Německu je už zaměstnáno pouze na dobu určitou. Každý druhý nově uzavřený pracovní poměr se uzavírá na dobu určitou. Doplácejí na to zejména mladí lidé, protože po ukončení vzdělání nebo studia nenajdou buďto žádnou, nebo jen nejistou práci. Mnoho lidí, především žen, je nuceno smířit se se špatně placenou prací na dobu určitou nebo s částečným úvazkem.

Ve snaze vytvářet nové formy nejistého zaměstnávání se stále více uplatňuje fiktivní samostatná výdělečná činnost – švarcsystém – na základě smluv o dílo, resp. v rámci poskytování služeb.

Chceme pro všechny lidi dobrou práci – jistou a spravedlivou!

Agenturní zaměstnávání už dávno není výjimkou využívanou na pokrytí špiček ve výrobě. Počet agenturních zaměstnanců se v uplynulých letech ztrojnásobil. V Německu už je téměř 1 milion lidí zaměstnáno v sektoru agenturní práce. Bez zásahu zákonodárce hrozí nebezpečí, že od 1. května 2011 bude agenturní práce v ještě větší míře zneužívána, protože od tohoto data ji bude možné poskytovat i přeshraničně bez jakýchkoliv překážek.

Agenturní práce je pro stále více lidí v České republice, Německu i Polsku každodenní realitou v jejich pracovním životě. Agenturní práce vytlačí řádné a zajištěné pracovní poměry. V současnosti jsou už agenturní zaměstnanci dokonce zneužíváni i jako stávkokazi!

Na toto zneužívání agenturní práce ze strany zaměstnavatelů doplácejí agenturní zaměstnanci, kteří žijí v neustálé nejistotě, protože systém „hire and fire“ (snadno zaměstnat a vyhodit) je už zcela běžný. A při vši nejistotě a neustálé flexibilitě vydělávají v Německu zpravidla o 30 procent méně než jejich kolegové kmenoví zaměstnanci, kteří vykonávají stejnou práci.

Chceme pro všechny lidi dobrou práci – jistou a spravedlivou!

Požadujeme:

- **stejnou mzdu za stejnou práci v rámci agenturního zaměstnávání od prvního dne zaměstnání;**
- **všeobecně platnou zákonnou minimální mzdu ve výši 8,50 eur v Německu;**
- **zabránit mzdovému dumpingu způsobenému přeshraniční agenturní prací;**
- **zákaz nasazení agenturních zaměstnanců v podnicích, v nichž zaměstnanci stávkují;**
- **zákaz trvalého nasazení agenturních zaměstnanců v podnicích a institucích veřejné správy;**
- **větší práva rad zaměstnanců při spolurozhodování o nasazení agenturních zaměstnanců;**
- **skoncovat s uzavíráním pracovních poměrů na dobu určitou bez věcného důvodu;**
- **účinně potírat fiktivní samostatnou výdělečnou činnost – švarcsystém.**

DGB a jeho členské odborové svazy proto vyzývají k celostátnímu akčnímu dnu v podnicích i v institucích veřejné správy na:

24. února 2011

Proti mzdovému dumpingu – za jistou a spravedlivou práci. Zákonodárce už konečně musí jednat!

Meziregionální odborová rada Labe-Nisa podporuje požadavky německých odborových svazů, obrací se proti mzdovému dumpingu v severočesko-sasko-dolnoslezském trojzemí a vznáší tento požadavek:

Stejná mzda za stejnou práci na stejném místě!